



**BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KARANGANYAR**

KOLABORASI

MEMBANGUN ZONA INTEGRITAS YANG BERMAKNA DAN BERDAMPAK



YUL ISMARDANI
KEPALA BPS KABUPATEN KARANGANYAR



Karanganyar, 24 Februari 2025





TERIMA KASIH

1. BPS dan BPS Prov Jateng atas bimbingan, arahan, dan pendampingan dalam proses dan evaluasi pembangunan ZI
2. Pemda Kab. Karanganyar atas dukungan dan kolaborasinya.
3. UNS, UMUKA, UNISRI, SMK 1, semua pihak atas kerjasama yg luar biasa
4. Seluruh pegawai BPS Kab. Karanganyar atas komitmen, dedikasi, dan kerja cerdasnya.

OUTLINE



01

Latar Belakang Pembangunan ZI
BPS Kabupaten Karanganyar

02

Kerangka Kerja Pembangunan ZI dan
implementasinya di BPS Kab. Karanganyar

03

Dampak Internal dan Eksternal
Pembangunan ZI

Kenapa **GAGAL** di Tahun 2023 ?

2021-22

Klub	M	M	S	K	GM	GA	SG	Poin	5 Pertandingan Terakhir
1 Man City	23	18	3	2	55	14	41	57	✓✓✓✓✓
2 Liverpool	22	14	6	2	58	19	39	48	✓✓✓✓✓
3 Chelsea	24	13	8	3	48	18	30	47	✓✓✓✓✓
4 Man Utd	22	11	5	6	36	30	6	38	✓✓✓✓✓
5 West Ham	23	11	4	8	41	31	10	37	✓✓✓✓✓
6 Arsenal	21	11	3	7	33	25	8	36	✓✓✓✓✓
7 Tottenham	20	11	3	6	26	24	2	36	✓✓✓✓✓
8 Wolves	21	10	4	7	19	16	3	34	✓✓✓✓✓
9 Brighton	22	6	12	4	23	23	0	30	✓✓✓✓✓
10 Leicester	20	7	5	8	34	37	-3	26	✓✓✓✓✓
11 Aston Villa	21	8	2	11	28	32	-4	26	✓✓✓✓✓
12 Southampton	22	5	10	7	26	34	-8	25	✓✓✓✓✓
13 Crystal Palace	22	5	9	8	31	34	-3	24	✓✓✓✓✓
14 Brentford	23	6	5	12	26	38	-12	23	✓✓✓✓✓
15 Leeds	21	5	7	9	24	40	-16	22	✓✓✓✓✓
16 Everton	20	5	4	11	24	35	-11	19	✓✓✓✓✓
17 Norwich	22	4	4	14	13	45	-32	16	✓✓✓✓✓
18 Newcastle	21	2	9	10	21	43	-22	15	✓✓✓✓✓
19 Watford	20	4	2	14	23	40	-17	14	✓✓✓✓✓
20 Burnley	18	1	9	8	16	27	-11	12	✓✓✓✓✓



3. BPS Karanganyar 2023 ✗



2. BPS Kotawaringin Barat 2021 ✓



1. BPS Lamandau 2019 ✓

Kenapa **GAGAL** di Tahun 2023?

- ✓ Delta perubahan minim dan tidak semuanya terukur;
- ✓ Kurang amunisi untuk menunjukkan yg “WOW” saat paparan;
- ✓ Perubahan yg dilakukan belum fokus menyelesaikan masalah yg ada;
- ✓ Kolaborasi Stakeholder dalam membangun statistik masih minim;
- ✓ Hasil *crosscheck* dengan instansi lain;
- ✓ Hasil panel evaluasi “rendah” krn tidak dapat meyakinkan evaluator;
- ✓ Hasil survei eksternal dibawah ambang batas.
- ✓ Strategi pencapaian kinerja perlu diperbaiki
- ✓ Penerapan manajemen risiko tidak berkelanjutan
- ✓ Strategi komunikasi dengan Masyarakat atau pemangku kepentingan kurang





panrb

MINISTRY OF ADMINISTRATIVE
AND BUREAUCRATIC REFORM
OF THE REPUBLIC OF INDONESIA

**bangga
melayani
bangsa**

Sasaran RB-Public Trust

1. Pemerintah yg bersih, akuntabel, dan berkinerja tinggi
2. Pemerintah yg efektif dan efisien
3. Yanlik yang baik & berkualitas

Catatan Evaluasi Zona Integritas untuk Satker di BPS:

1. Komitmen Pembangunan Zona Integritas pada sebagian unit kerja sudah terinternalisasi secara masif. Namun, belum sepenuhnya terinternalisasi kepada seluruh anggota unit kerja;
2. Belum sepenuhnya unit kerja yang diusulkan merupakan unit kerja yang telah berhasil menciptakan perubahan nyata, memberikan pelayanan prima kepada pengguna layanan serta efektif dalam menegakkan integritas;
3. Inovasi belum sepenuhnya memberikan dampak peningkatan pencapaian target kinerja yang lebih baik, menjawab isu strategis yang dimiliki oleh masing-masing unit kerja, serta sesuai dengan kebutuhan dari pengguna layanan;
4. Sebagian unit kerja belum sepenuhnya melakukan pemantauan dan evaluasi terkait efektivitas sistem pengawasan yang telah dimiliki maupun peta risiko yang telah disusun dalam mencegah berbagai macam risiko di unit kerja;
5. Sebagian unit kerja yang diusulkan sudah intensif dalam melakukan pembinaan data sektoral serta memiliki sistem pertukaran data yang memadai, namun sebagian unit kerja masih pasif dan belum intensif dalam melakukan pembinaan data sektoral.

MANAJEMEN REFORMASI BIROKRASI BPS

Fokus Pengelolaan RB yang semula pada masing-masing pilar RB (pembenahan proses) untuk penguatan birokrasi yang efektif dan efisien

berubah menjadi

RB General

Pembenahan RB yang lebih **berdampak** (*outcome oriented*) melalui RB General yakni pembenahan manajemen internal BPS dengan indikator 22 kegiatan utama termasuk didalamnya memuat unsur dalam penguatan pengawasan



RB Tematik

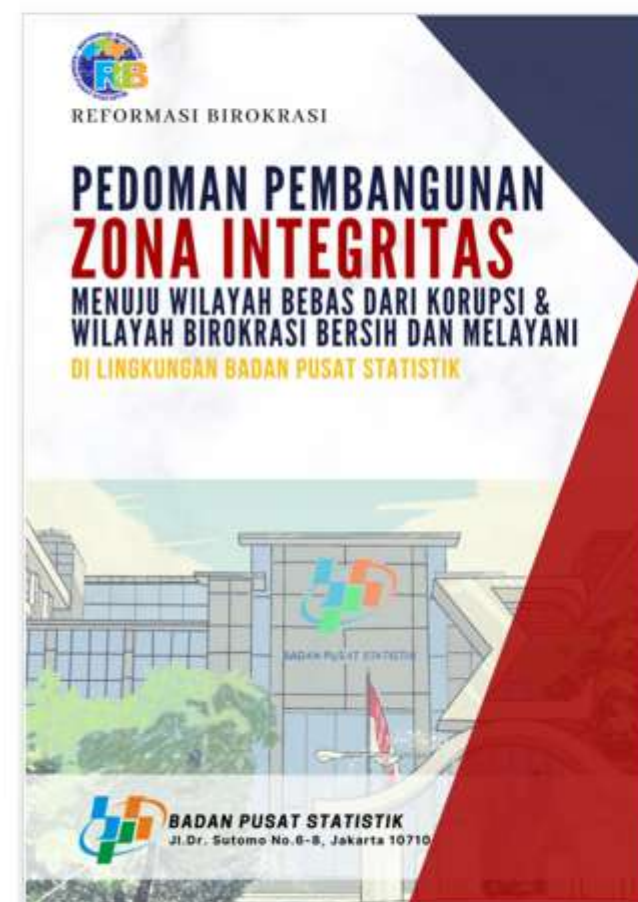
Penanganan RB Tematik yang **berdampak** melalui peran BPS pada 4 tema yakni penanganan kemiskinan dan stunting, Investasi, digitalisasi administrasi pemerintahan, dan program prioritas presiden (P3DN, Inflasi)

LHE 2023

No.		Area Perubahan	Bobot	Hasil TPM	Hasil TPP	Hasil TPI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. Pengungkit			60,00	52.55	51.62	37.24
	1	Manajemen Perubahan	8,00	7.5	6.87	2.44
	2	Penataan Tatalaksana	7,00	6.17	6.17	4.34
	3	Penataan Sistem Manajemen SDM	10,00	9.51	9.51	7.2
	4	Penguatan Akunbilitas Kinerja	10,00	9.59	9.32	7.1
	5	Penguatan Pengawasan	15,00	12.29	12.29	11.49
	6	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	10,00	7.48	7.47	4.67
B. Hasil			40,00	-	-	36.01
I	Birokrasi Yang Bersih dan Akuntabel		22,50	-	-	19.61
	1	Nilai Survei Persepsi Korupsi (Indeks Persepsi Anti Korupsi/IPAK)	17,50	-	-	17.11
	2	Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian Kinerja Sebelumnya	5,00	-	-	2.5
II	Pelayanan Publik Yang Prima		17,50	-	-	16.41
	1	Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Indeks Persepsi Kualitas Pelayanan Publik /IPKP)	17,50	-	-	16.41
Nilai Hasil Deks Evalution Zona Integritas						73.26

Yang Kami Lakukan:

- ✓ Mendokumentasikan yg dilakukan
- ✓ Melakukan yg didokumentasikan



LHE 2024

No.		Area Perubahan	Bobo t	Hasil PM	Hasil TPP	Hasil TPI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. Pengungkit			60.00	60	58.813	57.528
	1	Manajemen Perubahan	8.00	8	8	7.703
	2	Penataan Tatalaksana	7.00	7	7	5.807
	3	Penataan Sistem Manajemen SDM	10.00	10	10	9.753
	4	Penguatan Akuntabilitas Kinerja	10.00	10	10	9.897
	5	Penguatan Pengawasan	15.00	15	13.813	14.37
	6	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	10.00	10	10	10
B. Hasil			40.00	38.93	38.93	38.93
I	Birokrasi Yang Bersih dan Akuntabel		22.50	22.14	22.14	22.14
	1	Nilai Survei Persepsi Korupsi (Indeks Persepsi Anti Korupsi/IPAK)	17.50	17.138	17.138	17.138
	2	Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian Kinerja Sebelumnya	5.00	5	5	5
II	Pelayanan Publik Yang Prima		17.50	16.788	16.788	16.788
	1	Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Indeks Persepsi Kualitas Pelayanan Publik /IPKP)	17.50	16.788	16.788	16.788
Nilai Total Desk Evaluation Zona Integritas						96.454

KERANGKA KERJA PEMBANGUNAN ZI

Kondisi BPS Karanganyar

1. SDM kurang berintegritas
2. Kinerja Satker kurang optimal
3. Pelayanan publik tidak memuaskan
4. Pengawasan internal/eksternal lemah

Komitmen Pimpinan



Memimpin kolaborasi dalam membangun lingkungan & budaya kerja berintegritas, berkinerja tinggi, dan bangga melayani untuk mendukung visi BPS

Pencanangan Pembangunan ZI



Rencana Kerja ZI & Mitigasi Risiko



INOVASI yg adaptif, solutif, & bermanfaat

- Penguatan Pengawasan & Akuntabilitas
- Penyempurnaan manajemen perubahan
- Perbaikan manajemen tata laksana
- Peningkatan kapasitas & integritas SDM
- Pelayanan publik yang prima

Monev dan Tindak lanjut

Dampak Internal (RB General)

1. Indeks Persepsi Anti Korupsi membaik
2. Indeks Kepuasan Konsumen meningkat
3. Pengelolaan Keuangan Satker lebih akuntabel
4. Nilai Capaian Kinerja Satker meningkat
5. Nilai Implementasi SAKIP meningkat

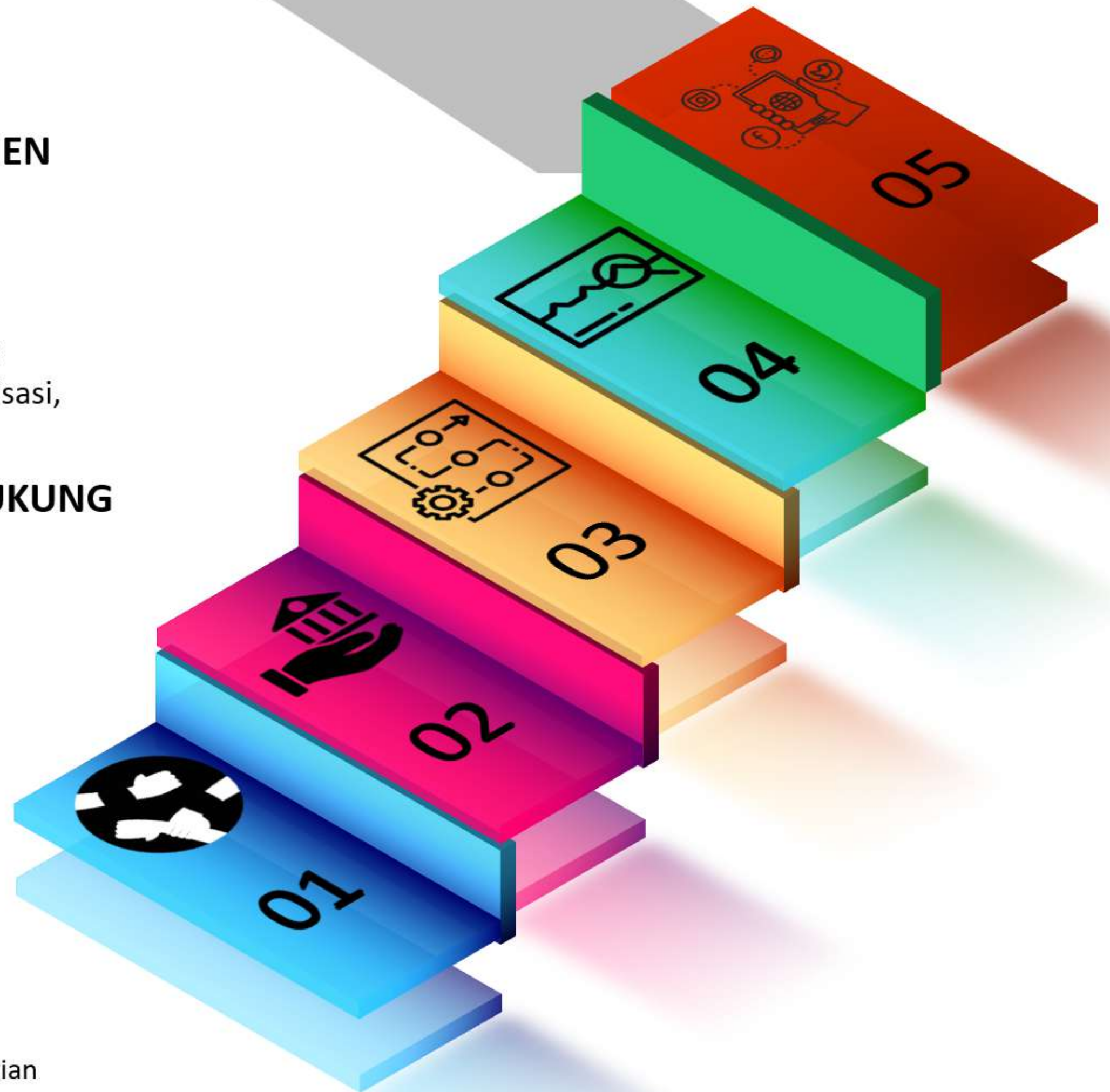
Dampak Eksternal (RB Tematik)



1. Desa Cantik Pengentasan Kemiskinan Ekstrem 2023
2. Desa Cantik Bebas Stunting 2024
3. Pemanfaatan data BPS untuk pembangunan
4. Peningkatan investasi daerah
5. Inflasi daerah yang terkendali

Yang Kami Lakukan

- 01 Punya tujuan yg sama dan BERKOMITMEN**
BPS Kabupaten Karanganyar mencapai satker berpredikat WBK
- 02 Berupaya MEMBUKTIKAN**
Integritas Organisasi, Kepatuhan Regulasi, Kualitas Layanan, Budaya Anti Korupsi, Hasil Kinerja Organisasi, dan Citra di Masyarakat
- 03 Pemenuhan kelengkapan dok BUKTI DUKUNG**
Dokumen sesuai, mampu menjelaskan/ menggambarkan, Mudah dipahami, Optimis
- 04 Tindak Lanjut EVALUASI TPN/TPI**
Monev Pemb. ZI, Penerapan MR, Peta Benturan Kepentingan, Inovasi Kinerja dan Layanan, Akselerasi PSS
- 05 Percantik Ruang LAYANAN**
Rancang ruang layanan, optimalkan anggaran pemeliharaan gedung
- 06 BRANDING kita**
Kata khas daerah yang singkatannya mencerminkan sebagian nilai inti BerAKHLAK (BPS Karanganyar SIGRAK)



1. MANAJEMEN PERUBAHAN

Before

1. Inisiatif berinovasi pegawai masih kurang
2. Banyak pegawai belum beralih ke JFT
3. Kinerja mitra kurang maksimal
4. Respon Rate pendataan belum optimal



Upaya/Inovasi

- **API BARA** (Apel Pagi bersama dua arah)
- **Ingat Dosa** (Panasin Semangat dengan Doa bersama)
- **Yelyel BCL** (Berkarya, Ceria, Luar Biasa)
- **KOPI BALI** (Komunikasi pagi "BerAKHLAK" sekali)
- **INSENTIF** (Internalisasi Senin Kolaboratif)
- **PADI Mas** (Capacity Building bersama mitra BPS)



After/Outcome

Penguatan profesionalitas dan integritas ASN

1. Munculnya 25 inovasi baru
2. Penambahan 10 JFT tahun 2024
3. Rata-rata kinerja mitra meningkat 0,26 menjadi 8,14 poin
4. Akurasi data dan Respon Rate meningkat. RSE TPAK Sakernas dari 3,32 menjadi 3,04 poin

2. PENATAAN TATA LAKSANA

Before

1. SOP kurang adaptif dengan kondisi lapangan
2. Mitra mengalami kendala dalam bertugas

NO	KEGIATAN	PELAKSANAAN		
		Petugas	Responden	Koor Fung
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Petugas Pencacah berkolaborasi dengan coordinator fungsi untuk mempelajari wilayah pencacahan dan alokasi sampel yang telah diterima dari Koordinator Fungsi			
2	Petugas Pencacah menuju perusahaan yang menjadi sampel			
3	Petugas pencacah melapor dan meminta izin adanya kegiatan pencacahan kepada satpam/petugas penjaga perusahaan			
4	Petugas Pencacah mendatangi pimpinan/perwakilan perusahaan sebagai responden dan melakukan pencacahan			

SOP Lama

Upaya/Inovasi

PESAN SOP

PERAN MASYARAKAT DALAM REVIU SOP

Media untuk Mitra menyampaikan dinamika kondisi lapangan sebagai dasar revisi SOP

After/Outcome

Tata Kerja adaptif dan kolaboratif

	2022	2023
Jumlah SOP	101	106
Jumlah SOP dievaluasi	0	87

Review SOP berdasarkan masukan mitra, sesuai dengan kondisi lapangan

NO	KEGIATAN	PELAKSANAAN		
		Petugas	Responden	Koor Fung
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Petugas pencacah berkolaborasi dengan coordinator fungsi untuk mempelajari wilayah pencacahan dan alokasi sampel yang telah diterima dari Koordinator Fungsi			
2	BPS menyelenggarakan FGD yang mempertemukan petugas dan responden sebagai persiapan untuk memastikan kesiapan responden dalam menyediakan data			
3	Petugas Pencacah menuju perusahaan yang menjadi sampel			
4	Petugas pencacah melapor dan meminta izin adanya kegiatan pencacahan kepada satpam/petugas penjaga perusahaan			

SOP Baru

RESPON RATE



3. MANAJEMEN SDM

Before

1. Belum ada simbolisasi apresiasi kinerja pegawai dan tim kerja terbaik
2. Pegawai kurang termotivasi untuk berkinerja terbaik
3. Tingkat keterlambatan cukup tinggi dan cenderung personalnya itu-itu saja
4. Latar belakang pendidikan sejumlah pegawai tidak sesuai dengan jabatan saat ini



Upaya/Inovasi

Employee Of The Month



Quarterly Best Team



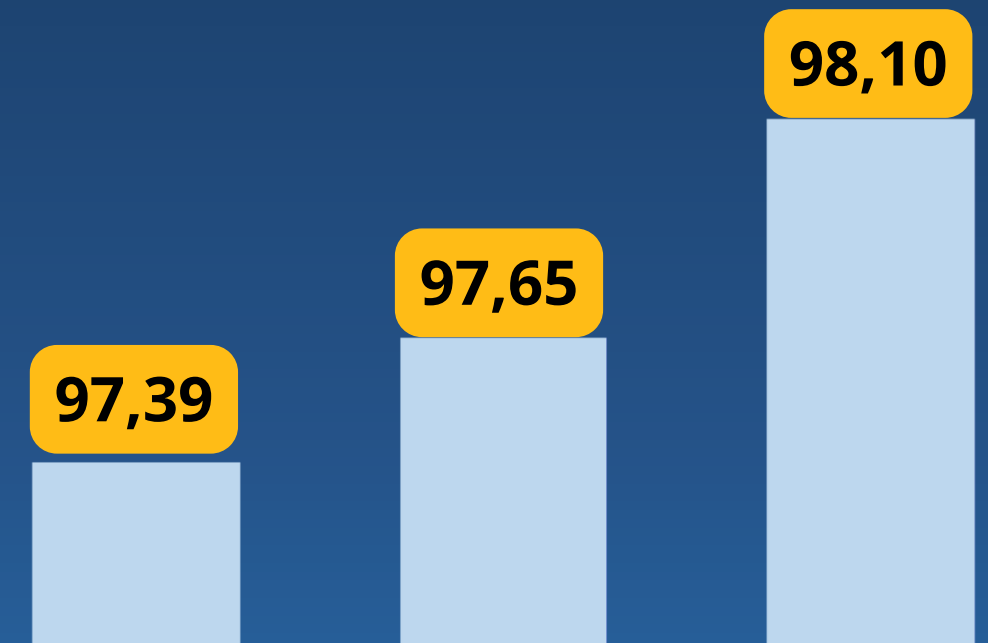
Sharing Knowledge Pegawai



After/Outcome

Penguatan profesionalitas dan integritas ASN

Rata – Rata Nilai Kinerja Pegawai 2024



Maret

April

Mei

Total Kekurangan Jam Kerja (KJK) :
Tahun 2023 : 48 menit 22 detik
Semester I 2024 : 12 menit 21 detik

4. PENGUATAN AKUNTABILITAS

Before

1. Nilai SAKIP tidak optimal
2. Koordinasi Internal
seperlunya
3. Pembahasan evaluasi
capkin kurang mendalam



Upaya/Inovasi

- **RACIK JAMU** rapat capaian kinerja mingguan
- **Kapten FRA** Kawal pelaksanaan, tindak lanjut, evaluasi, dan notulen FRA



FORM RENCANA AKSI BPS KABUPATEN/KOTA TAHUN 2023															
Capaian Kinerja : 107%															
Tipe/Terapan/Indikator		Mendukung Kinerja													
		Indikator	Target	100%	110%	120%	130%	140%	150%	160%	170%	180%	190%	200%	
3.1.1	Perencanaan Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mengoptimalkan pemanfaatan anggaran daerah	Perencanaan	4	10	20	40	4	10	20	33	100,00	100,00	100,00	91,50	91,50
	↳ Jumlah Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mengoptimalkan pemanfaatan anggaran daerah	DPD	1	4	1	1	1	4	1	1					
	↳ Jumlah Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mendapat penganggaran	DPD	1	1	1	1	1	1	1	1					
	↳ Jumlah Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mendapat penganggaran	DPD	1	1	1	1	1	1	1	1					
3.1.2	Perencanaan Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mengoptimalkan inovasi pelayanan publik daerah (IPD)	Perencanaan	4	10	20	40	4	10	20	33	100,00	100,00	100,00	91,50	91,50
	↳ Jumlah Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mengoptimalkan inovasi pelayanan publik daerah	DPD	1	4	1	1	1	4	1	1					
	↳ Jumlah Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mendapat penganggaran	DPD	1	1	1	1	1	1	1	1					
	↳ Jumlah Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mendapat penganggaran	DPD	1	1	1	1	1	1	1	1					
Kelas Rumpun Disyamping Daerah (Rumpun 3) : 4															
100,00 100,00 100,00 91,50 91,50															
Kelas 3 : Mendukung pelaksanaan dan evaluasi dalam pelaksanaan anggaran															
3.1.1 Perencanaan dan pelaksanaan anggaran															
3.1.1	Perencanaan Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mengoptimalkan pemanfaatan anggaran daerah	Perencanaan	4	10	20	40	4	10	20	33	100,00	100,00	100,00	91,50	91,50
	↳ Jumlah Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mengoptimalkan pemanfaatan anggaran daerah	DPD	1	4	1	1	1	4	1	1					
	↳ Jumlah Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mendapat penganggaran	DPD	1	1	1	1	1	1	1	1					
	↳ Jumlah Disyamping Penganggaran Daerah (DPD) yang mendapat penganggaran	DPD	1	1	1	1	1	1	1	1					

After/Outcome

Penguatan tata kelola dan kapabilitas statistik

Capaian Kinerja

102,34

107,28

IKPA

93,73

99,48

Satker Terbaik I Pengelolaan **BMN 2023**

SAKIP

66,85

2023

74,75

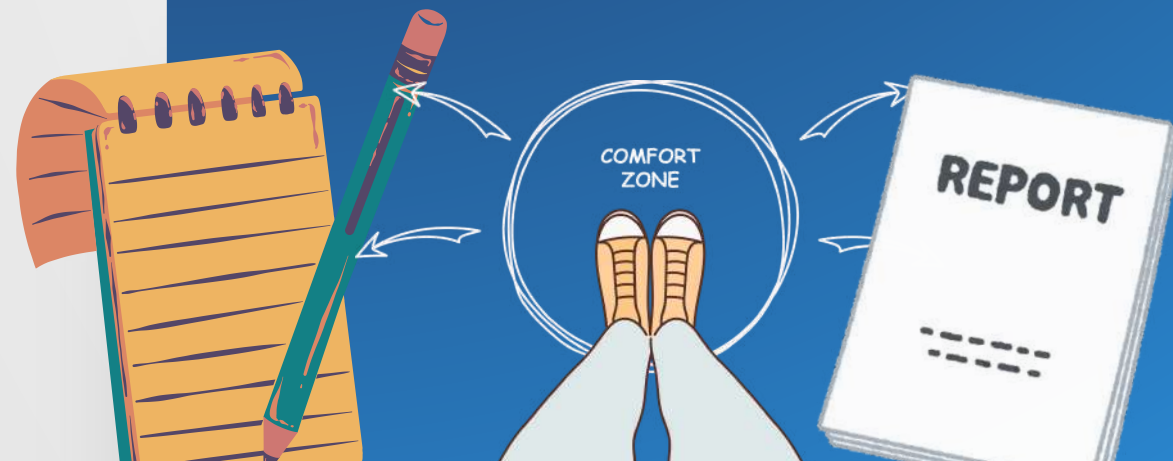
2024



5. PENGUATAN PENGAWASAN

Before

1. Media Pengaduan masyarakat terhadap BPS terbatas
2. Minim laporan pengaduan, zona nyaman
3. Pembayaran untuk penyedia masih tunai



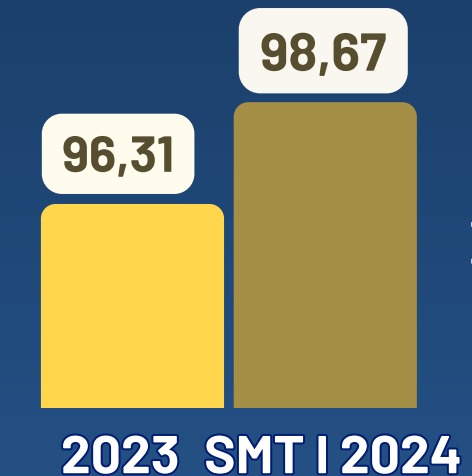
Upaya/Inovasi

- **SAPA BPS** (Saran dan Pengaduan Masyarakat untuk BPS)
- Penyediaan ruangan khusus pengaduan publik
- Optimalisasi Pembayaran melalui CMS dan Digipaysatu untuk mencegah korupsi



After/Outcome

Budaya Kerja Anti Korupsi



IPAK
Indeks Persepsi
Anti Korupsi



1. Satker terbaik ke-1 penerapan CMS
2. Satker terbaik ke-3 penerapan Digipaysatu
3. Satker terbaik ke-3 IKPA smt I 2024

6. PENGUATAN PELAYANAN PUBLIK

Before

1. Masyarakat kesulitan mendapatkan data strategis
2. Minimnya literasi statistik di kalangan pelajar
3. Jumlah infografis statistik sedikit
4. Buku tamu manual
5. Konsultasi statistik kurang optimal
6. Pelayanan kurang maksimal
7. Media pengaduan terbatas
8. Jumlah kunjungan rendah



Upaya/Inovasi

Penguatan tata kelola dan kapabilitas statistik

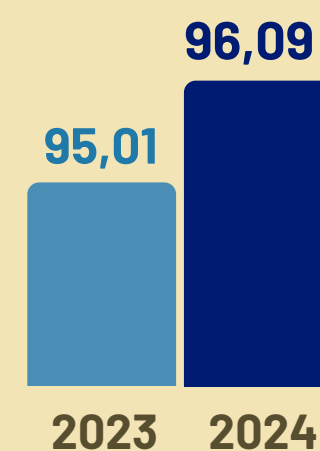
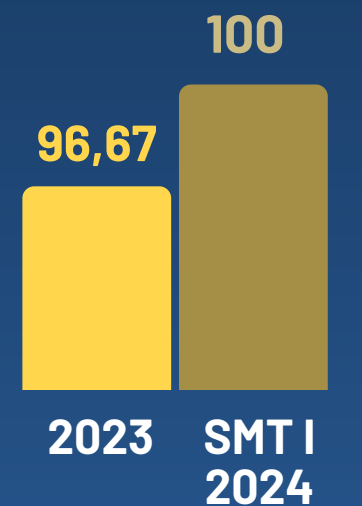
1. **KAMAR DATA** Karanganyar dalam Jemari Kita
2. **ANTIK** Angkringan Statistik
3. **INTIP** Infografis tiap hari
4. **Bu Tani** Buku Tamu Online
5. **Kolak Matcha** konsultasi dan Pelayanan Statistik melalui WA
6. **Gerdu** Gerakan Dua Ribu
7. Penjadwalan Petugas Pelayanan
8. Penataan PST
9. Ramah Difabel
10. Ruang Laktasi



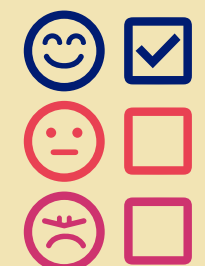
After/Outcome

Budaya Kerja Bangga Melayani

Pemanfaatan Data sebagai dasar perencanaan, dan money pembangunan



Indeks Kepuasan Konsumen Meningkat



JEMPUT BOLA LAYANAN STATISTIK

Angkringan Statistik, media layanan statistik di SMK



Kolaborasi layanan pendampingan statistik OPD



Pembinaan Desa Cantik, layanan penguatan statistik aparat desa



Pendampingan KKN UNS dalam penguatan Dewi Cantik



Pembinaan penyajian statistik pengelolaan keuangan di KPPN



KOLABORASI



SODAGAR
Sistem Online Perdagangan Kabupaten Karangn

Informasi Harga Bahan Pokok, Hari Rabu, 18 September 2024

Beras Cap IR 64 Medium (1 kg)	Gula Pasir Kristal Putih (1 kg)	Minyak Goreng
12.714	16.542	16.285
Daging Ayam Negeri/ Broiler (1 kg)	Telur Ayam Negeri (1 kg)	Cabe Rawit Me
33.642	24.821	35.466

Pendampingan pemantauan harga



Memberikan insight kepada Pemkab untuk Pengendalian Inflasi



Kolaborasi Penguatan Integritas Pengelolaan Keuangan dengan KPPN



Coaching Statistik Penguatan Data Sektoral



Pembinaan DESA CANTIK Bebas Stunting



Penandatanganan MoU dengan UNS terkait MBKM Dewi Cantik

01

Pengentasan kemiskinan ekstrem di Desa Cantik Sambirejo telah berkontribusi dalam menurunkan jumlah penduduk miskin sebesar 1.270 jiwa di Kab. Karanganyar

02

Penyediaan data perekonomian dan ketenagakerjaan membantu peningkatan investasi di Kab. Karanganyar sebesar 27,14%

03

Data konsumsi Susenas memberikan insight program pengendalian inflasi beras, melalui program Kenyang tidak harus nasi, dan mendapat penghargaan dari Bapanas RI

04

Pendampingan KKN Mahasiswa UNS dalam Pengelolaan Desa Wisata, mendorong peran UMKM di kawasan wisata

05

Pendampingan pemantauan harga melalui aplikasi SODAGAR sehingga Pemkab mendapatkan *Inspiring Economic Effort Award*



PENGHARGAAN



Penghargaan KPPN Kinerja Pelaksanaan Anggaran



Penghargaan Bupati Kontribusi BPS dalam Pembangunan



Penghargaan BPS Provinsi Jateng Pengelolaan BMN



Penghargaan KPPN Digitalisasi Pengelolaan Keuangan



Penghargaan BPS Provinsi Jateng Statistik Produksi



Penghargaan KPPN Implementasi CMS



PENGHARGAAN



Penghargaan KPPN LPJ Bendahara



Foto Penghargaan



Penghargaan KPPN Penggunaan Digipaysatu



Penghargaan KPPN Digitalisasi Pengelolaan Keuangan



Penghargaan BPS Provinsi Jateng

1. 10 Desa terbaik Tahun 2024 program Desa Cantik Desa Mojogedang
2. Juara II Pengelolaan Implementasi SAKIP
3. Juara III Statistik Keuangan, Teknologi Informasi, Pariwisata
4. Juara III Pengelolaan Website BPS dan PPID
5. Harapan I Pengelolaan BMN Tahun Anggaran 2024
6. Harapan I Pelaporan SPI Online

Penghargaan KPPN Implementasi CMS



Testimoni



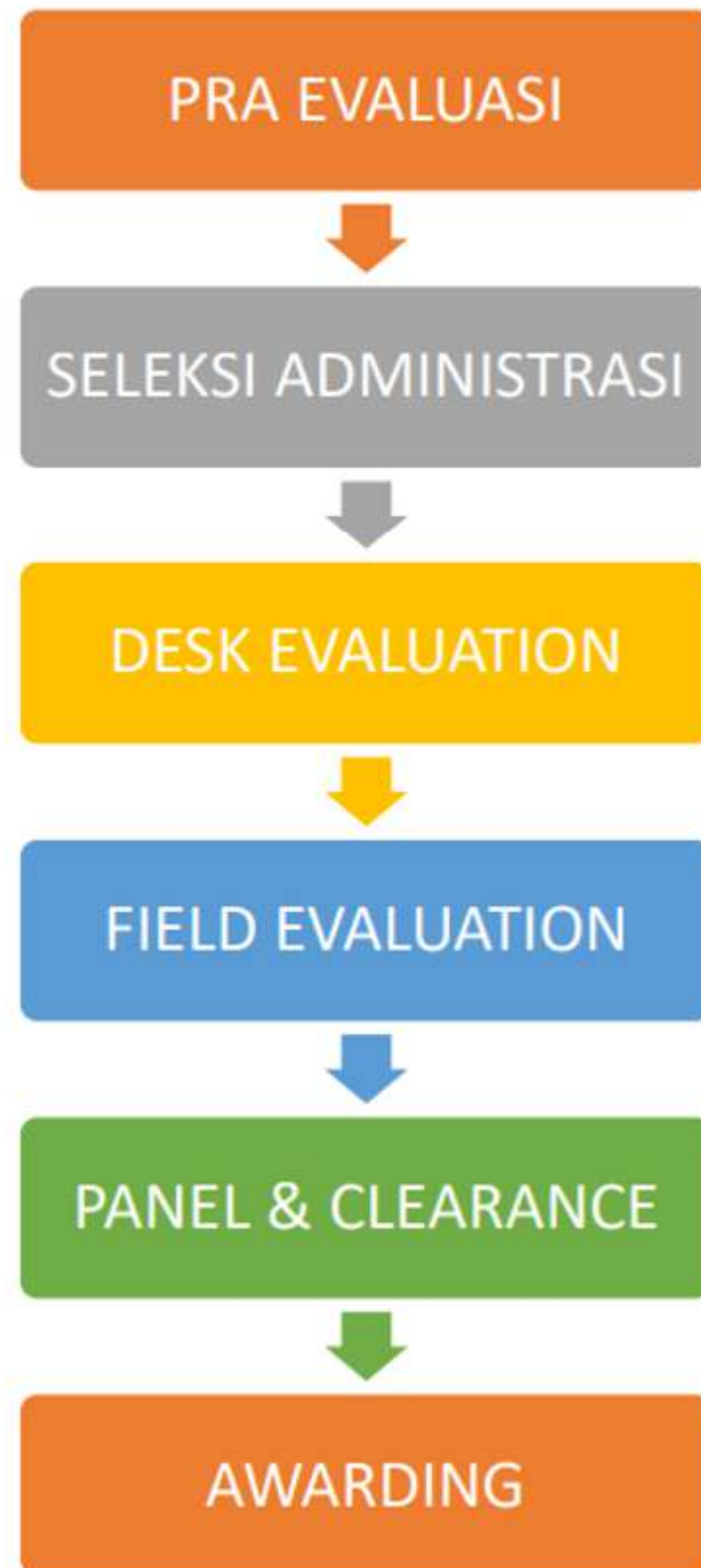
SENSUS
EKONOMI
2026



In Frame :

1. PJ Bupati Karanganyar, Timotius Suryadi, S.Sos., M.Si.
2. Kepala KPPN Sragen, Woro Triwening Renggani
3. Wakil Dekan III FMIPA Universitas Sebelas Maret, Dr. Fachru Nurosyid, S.Si., M.Si.
4. Heri HARYOSA, SE, CMAP, MM, CHM
Director at PT. LOR International Hotel
(LORIN Group)

Tahapan Penilaian



DESK EVALUATION:

Memastikan ketepatan pengisian LKE dan data dukungnya dalam menghadapi pengujian dokumen LKE dan Wawancara oleh Tim Penilai

Dalam pengisian LKE harus dipastikan **Kelengkapan** dan **relevansi** Jawaban dan **Bukti Dukung**

Dalam penyajian paparan fokus pada **nilai jual** dan **inovasi/perubahan** yang telah dilakukan

Conclusion: 10 Tip Membangun ZI

1. Bangun & Jaga **Komitmen**;
2. Tentukan Target & **Ukuran** Keberhasilan;
3. Identifikasi **Kelemahan** (Kebutuhan) & Kekuatan
4. Tentukan tema, dorong **Ide**, ciptakan Inovasi;
5. Bangun **Komunikasi** Efektif dan Saling Sharing;
6. **Benchmarking** ke instansi terbaik selain BPS;
7. **Sosialisasi** kegiatan ZI dan Inovasi ke publik;
8. **Survei Kepuasan** Layanan;
9. Monev & **tindaklanjuti** Capaian Ukuran;
10. Perkuat Dokumentasi, Bukti Dukung & **Disiplin Arsip**.



KEYS STRATEGY

DE

01

Awal: Punya goal atau **tujuan yang jelas** yang mendukung 6 area perubahan dan adanya tema besar Pembangunan ZI untuk Komitmen bersama

02

Tahapan: Planning - Internalisasi – Eksternalisasi - Implementasi – Monev - **Dokumentasi**

FE

03

Paparan: Penjelasan Singkat, namun Sistematis dan Komprehensif
(Gap masalah – Upaya – Delta – Output – **Outcome** – **Benefit**)

04

Penyajian: **Hidupkan Suasana** dengan Fishing Credibility, Edifikasi, Story Telling, Plating Question, Kesan Confidence dan Meyakinkan, Waktu 70%

05

Field Evaluation: SOP dilaksanakan spt biasa, **Penjelasan lebih detail** dan fokus rekomendasi sebelumnya, Menunjukkan Sarpras & Inovasi yg Menonjol, Membangun Persepsi



TERIMA
KASIH

• • • • •
• • • • •
• • • • •

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA
BPS KARANGANYAR 2024

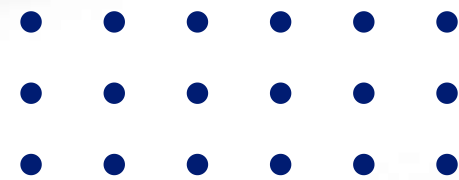
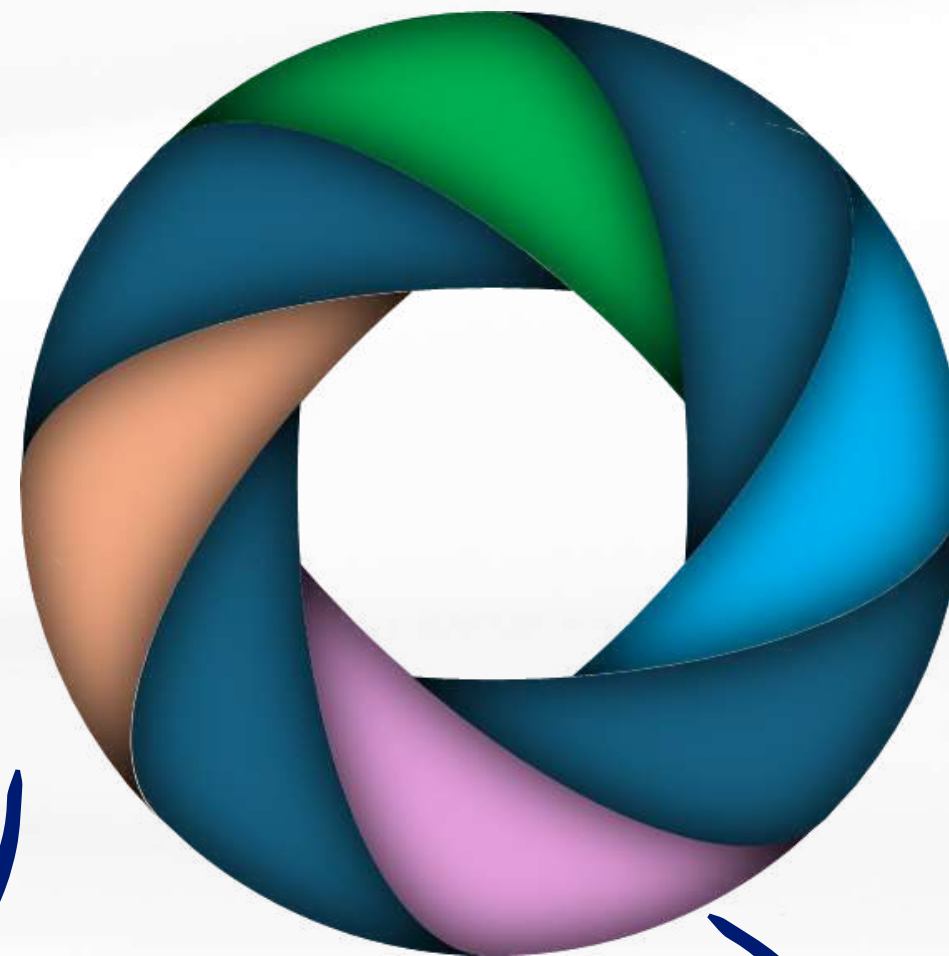
LINK INOVASI
BPS KARANGANYAR

KOMPENSASI
LAYANAN

PELAPORAN
HARTA KEKAYAAN

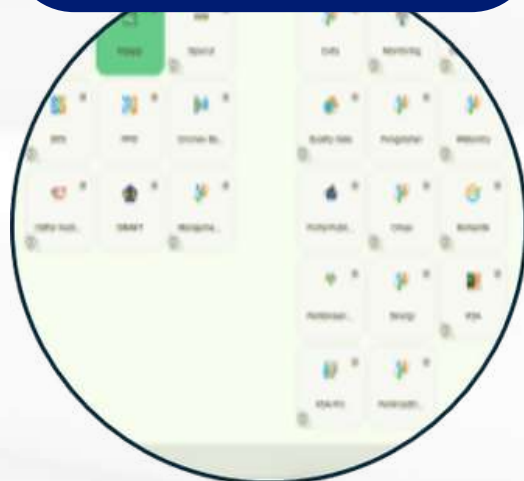
KOMPETENSI
PEGAWAI

DOKUMEN
PEMBANGUNAN ZI



LINK INOVASI

SAPU LIDI



SAPA BPS



PESAN SOP



KOLAK MACHA



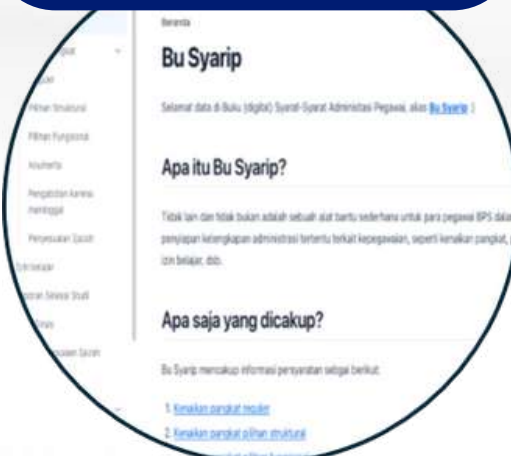
BU TANI



KAMAR DATA



BU SYARIP



DATALOG



INTIP



KAIN SUTERA



DOKUMEN

PEMBANGUNAN ZI



Pencanangan ZI



SK Tim Implementasi ZI



SK Struktur dan Tim ZI



Buku Rencana ZI



Laporan ZI



Laporan SKD



Perjanjian Kinerja (PK) 2024



LAKIN 2023



Laporan CA

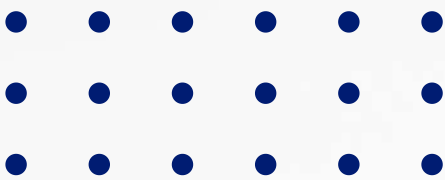


Laporan Hasil Desk ZI

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja BPS Kabupaten Karanganyar	Satuan	Target Renstra 2024	x	y	PK 2024 BPS Kra	Koord/ PIC
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(7)
Tujuan 1. Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan							
Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas	1. Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan (%)	Persen	94	96,67	-	96,67	Warsidi
	2. Persentase publikasi statistik yang menerapkan standar akurasi (%)	Persen	100	5 pub	5 pub	100,00	Wisnu
	3. Response rate survei berbasis rumah tangga	Persen	-	97	-	97,00	Titin
	4. Response rate survei berbasis usaha	Persen	-	85	-	85,00	Yuyun
Tujuan 2. Meningkatnya kolaborasi, integrasi, dan standardisasi dalam penyelenggaraan SSN							
Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap SSN	5. Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik (%)	Persen	48	14 OPD	14 OPD	100,00	Resmi
	6. Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar (%)	Persen	76	20 OPD	20 OPD	100,00	Wulan
Tujuan 3. Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN							
	7. Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik (%)	Persen	93,3	14 OPD	14 OPD	100,00	Wisnu
	8. Tingkat ketepatan waktu Pemerintah Daerah melakukan submit penilaian EPSS di wilayah BPS Provinsi	Persen	-	100	-	100,00	Halila
Penguatan statistik sektoral K/L/D/I	9. Hasil penilaian IPS Pemerintah Daerah	point	-	2,59	-	100,00	Farida
Tujuan 4. Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi							
SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan	10. Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	69	74,75	-	74,75	Diana
	11. Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS (%)	Persen	95	100,00	-	100,00	John
	12. Persentase Pemenuhan SPI Online			100	-	100,00	Diana
	13. Hasil Penilaian Lembar Kerja Evaluasi WBK/WBBM oleh Tim Penilai Internal (TPI)	Poin	-	40	-	40	Fu'ad
	14. Hasil Penilaian "Nilai Kinerja Anggaran (NKA)"	Persen	-	91	-	91	Tri Raharjo
	15. Hasil Penilaian Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Publik oleh Tim Penilai Provinsi (TPP)	Point	-	3,00	-	3,00	Nuning
	16. Hasil Penilaian Website PPID oleh Tim Penilai Provinsi (TPP)	Point	-	75	-	75,00	Aji
	17. Pembinaan Desa Cinta Statistik	Desa	-	1	-	1	Candra
	18. Literasi Statistik untuk Pelajar/Akademisi	Lokus	-	1	-	1	Armadi

Perjanjian Kinerja (PK) 2024

No.	Nama	Jenis Jabatan	Jenjang jabatan	Pendidikan
1	YUL ISMARDANI, S.ST, M.Si	Administrator	Administrator	S2- Kependudukan dan Ketenagakerjaan
2	DIANA PUSPASARI, S.Si, M.Si	Pengawas	Pengawas	S2- Ekonomi Studi Pembangunan
3	AGUSTIN SITI AMINAH, S,ST, M.Stat	Fungsional	Ahli Muda	S2- Statistik Terapan
4	WARSIDI, S.ST, M.Si	Fungsional	Ahli Muda	S-2 Sains
5	PURNOMO AJI, S.Si, M.Si	Fungsional	Ahli Pertama	S2- Ekonomi Studi Pembangunan
6	YUYUN SIH HARTINI PB, S.Stat, M.Si	Fungsional	Ahli Muda	S2- Ekonomi Studi Pembangunan
7	WAHYU NUNING SUMARYANI, S.ST, M.Si	Fungsional	Ahli Muda	S2- Ekonomi Studi Pembangunan
8	TRI RAHARJO, S.ST, M.Ec.Dev	Fungsional	Ahli Muda	S2- Ekonomi Pembangunan
9	JOHN JAYA ABDILLAH, S.ST, ME	Fungsional	Ahli pertama	S2- Ekonomi Studi Pembangunan
10	RESMI JANATI, S.Si, MM	Fungsional	Ahli Muda	S2- Manajemen
11	WILING ALIH MAHA RATRI, SST, SE, M.Si	Fungsional	Ahli Muda	S2- Ilmu Ekonomi
12	NOVANDRY WIDYASTUTI, S.Si	Fungsional	Ahli Pertama	S1- Matematika
13	VIDY DAFITA KUSUMAZHENI, SE	Fungsional	APK APBN Ahli Pertama	S1- Akuntansi
14	SUYATNO, SM	Pelaksana	Pelaksana	S-1 Manajemen
15	MULIANDARI, S.A.P	Fungsional	Ahli Pertama	S-1 Administrasi Publik
16	HALILAH AUFA, S.ST	Fungsional	Ahli Muda	D IV- Komputasi Statistik
17	ARMADI SETYO PAMBUDI, S.ST	Fungsional	Ahli Pertama	D IV- Statistik Sosial Kependudukan
18	MARTINI, S.ST, M.M	Fungsional	Ahli Pertama	D IV- Komputasi Statistik
19	WULAN RETNO HAPSARI, S.ST	Fungsional	Ahli Muda	D IV- Statistik Ekonomi
20	FARIDATUSH SHOLIAH AHYARI, S.ST	Fungsional	Ahli Muda	D IV- Statistik Ekonomi
21	CANDRA WIBOWO, S.ST	Fungsional	Ahli Pertama	D IV- Statistik Ekonomi
22	ARIS NURYANTO, A.Md	Fungsional	Mahir	D-III Manajemen Industri
23	YULI NUR ROCHMAD, A.Md	Fungsional	Mahir	D-III Manajemen Informatika
24	SYARIEF FITRA HASBULLAH, A.Md	Fungsional	PK APBN Mahir	D III- Teknik Informatika
25	IFTAH NOOR AFTHONI, A.Md	Fungsional	Terampil	D III- Statistika
26	NANIK SRISUGIYARTI, A.Md	Fungsional	Mahir	D III- Statistika
27	ISMIYANTINA, A.Md	Fungsional	Mahir	D III - Statistika
28	YUSUF SETIYAWAN, A.Md	Fungsional	Mahir	D III- Agribisnis Pertanian





KOMPETENSI

PENDIDIKAN

PEGAWAI

VIDEO PROFIL

PEMBANGUNAN ZI BPS KABUPATEN KARANGANYAR

<https://www.youtube.com/watch?v=oG0Gmqry9eo>



SENSUS
EKONOMI
2026

